**КАК СОЗДАТЬ ПРОФСОЮЗ**

**В соответствии с п. 1 ст. 30 Конституции РФ каждый имеет право на объединение, включая создание профессиональных союзов для защиты своих интересов.**

Согласно п. 1 ст. 2 Федерального закона от 12.01.1996 N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности",

**ПРОФСОЮЗ - добровольное общественное объединение граждан, которые связаны общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.** Представителями работников в социальном партнерстве являются: **профессиональные союзы** и их объединения, иные профсоюзные организации, предусмотренные уставами общероссийских, межрегиональных профсоюзов, или иные представители, избираемые работниками в случаях, установленных Трудовым кодексом РФ (ч. 1 ст. 29 ТК РФ).

**ЭТАПЫ СОЗДАНИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

1. **Подписание работниками Заявления о приеме в члены профсоюза.** Образец заявления приведен в Приложении № 1.

**2. Проведение учредительного собрания работников.**

Образец Протокола учредительного собрания приведен вПриложении №2.Первичная профсоюзная организация (ППО) создается по решению собрания **не менее трех членов Профсоюза** и по решению Президиума Свердловской территориальной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (далее ОО Свердловская ТО РОСПРОФТРАНСДОР) ППО входит в состав территориальной организации Профсоюза (п. 19.2. ст. 19 Устава Профсоюза).

**3. Уведомление работодателя о создании профсоюза.**

Для того чтобы работодатель узнал о том, что в его организации действует профсоюз, председатель профсоюзной организации должен уведомить его об этом в письменной форме. Несвоевременное извещение работодателя не является основанием для непризнания профсоюза представительным органом работников.

Бланк Уведомления о факте создания первичной профсоюзной организации приведен в Приложении № 3.

**4. Государственная регистрация профсоюзной организации.**

Профсоюз может получить статус юридического лица, если пройдет процедуру государственной регистрации, что следует из ст. 8 Федерального закона от 12.10.1996 N 10-ФЗ. Правоспособность профсоюза в качестве юридического лица возникает с момента внесения в ЕГРЮЛ сведений о его создании, а прекращается после внесения в ЕГРЮЛ сведений о прекращении его деятельности (абз. 1 п. 1 ст. 8 Федерального закона от 12.01.1996 N 10-ФЗ).

Однако следует помнить, что согласно ч. 9 п. 1 ст. 8 Федерального закона от 12.01.1996 N 10-ФЗ регистрация профсоюза в качестве юридического лица является его правом, а не обязанностью, профсоюз может вести деятельность с момента создания (подписания протокола о создании профсоюза, утверждения устава). Работодатель не может ограничивать деятельность профсоюза, даже если последний не зарегистрирован. Профсоюз вправе представлять интересы работников и защищать их права, в том числе в судебном порядке, не имея статуса юридического лица.

**5. Обращение с заявлением в ОО «Свердловская ТО РОСПРОФТРАНСДОР»** для постановки на учет и централизованное финансовое обслуживание, образец заявления приведен в Приложении № 4.

**6. Уведомление работодателя от ОО «Свердловская ТО РОСПРОФТРАНСДОР»** о постановке первички на профсоюзный учет приведен в Приложении № 5

**7. Уведомление Работодателя о принятии первичной профсоюзной организации на централизованное финансовое обслуживание в ОО «Свердловская ТО РОСПРОФТРАНСДОР».** Образец Уведомления приведен в Приложении № 5.

**8. Подписание трехстороннего договора о централизованном бухгалтерском учете (ППО, Работодатель, ОО «Свердловская ТО РОСПРОФТРАНСДОР»).**

**В настоящее время актуальность и роль профсоюзов велика как никогда, надеемся, что данное краткое пособие поможет вам создать первичную профсоюзную организацию и защитить ваши права на достойный труд!**